

I Principi del Global Compact

Principio 1

Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale

La centralità della persona, principio affermato nel Codice Etico adottato dall'impresa e sancito dal contratto integrativo aziendale, ispira la politica aziendale.

In primo luogo Sara cura la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro mediante un ente dedicato al controllo del rispetto della normativa sulla sicurezza e alla progettazione di iniziative idonee al miglioramento della stessa.

Sara cura la manutenzione e, se necessario, provvede al restauro dei locali aziendali al fine di rendere l'ambiente di lavoro sempre più salubre.

Principio 2

ed assicurarsi che non siano complici di abusi dei diritti umani

Come afferma il Codice Etico, in Sara "i rapporti reciproci tra Amministratore e personale dipendente devono essere improntati a principi di onestà, integrità, chiarezza e trasparenza".

Sara è attiva nella prevenzione delle attività che danneggiano l'integrità psico-fisica dei lavoratori.

E' in azione un programma di condivisione sempre più forte, da parte dei fornitori, dei principi affermati nel Codice Etico.

Principio 3

Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà d'associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi

Sara rispetta il diritto d'adesione dei lavoratori alle organizzazioni sindacali ed è parte attiva nell'applicazione delle regole stabilite dai contratti collettivi di lavoro.

Favorisce le associazioni sindacali nelle comunicazioni ai lavoratori, mettendo a disposizione bacheche aziendali, anche grazie al portale aziendale.

Principio 4

L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo

Il lavoro in Sara è prestato in forma assolutamente libera e non coercitiva. Sara si astiene rigorosamente dal praticare forme di violenza anche morale per costringere al lavoro.

La Direzione delle Risorse Umane è sempre attiva nell'ascolto delle istanze dei lavoratori.

I contratti aziendali e le disposizioni organizzative interne sono consultabili dai lavoratori tramite il portale aziendale.

Principio 5

L'effettiva abolizione del lavoro minorile

Sara non ammette a lavorare personale di età inferiore ai 18 anni.

Principio 6

L'eliminazione della discriminazione nel rispetto dell'impiego e dell'occupazione

Sara adotta procedure trasparenti per l'assunzione dei collaboratori, per la valutazione delle competenze e lo sviluppo delle carriere al fine di garantire politiche del personale caratterizzate da imparzialità.

Sara attua pienamente le iniziative per l'assunzione di personale appartenente alle categorie svantaggiate.

E' estranea all'etica della società la discriminazione "per quanto riguarda il lavoro e l'occupazione nelle politiche di assunzione e licenziamento".

Principi 7 8 9

Gli amministratori dovrebbero sostenere un approccio precauzionale delle sfide ambientali; sostenere iniziative per la promozione di una maggiore responsabilità ambientale; e incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie amiche dell'ambiente.

Nel Codice Etico si ribadisce il valore delle scelte che favoriscono la responsabilità ambientale.

In particolare, il rispetto dell'ambiente si concretizza nella scelta delle tecnologie rispettose dell'ambiente, nell'incoraggiamento e nello studio di forme di risparmio energetico. Sono programmate azioni per attivare pienamente la raccolta differenziata dei rifiuti.

Principio 10

Gli amministratori dovrebbero lavorare contro tutte le forme di corruzione, incluse estorsione e tangenti.

Sara s'impegna "a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione". A tal fine è stato predisposto un modello organizzativo con l'obiettivo di limitare i rischi connessi ad attività che potrebbero favorire comportamenti eticamente scorretti e penalmente rilevanti nei rapporti con le pubbliche amministrazioni. Tale modello è divulgato a tutto il personale mediante lo strumento del portale aziendale.

A base delle politiche di contrasto della corruzione vi è la corretta tenuta della contabilità e il rigoroso rispetto delle procedure di pagamento.